

Employee Newsletter

C O R N E R S T O N E A G E N T E R P R I S E S



GRAINS

Congratulations to the grain crew on the finish of the 2016 harvest. They put in long hours and hard work to get it in. It was safe and a good harvest. We appreciate how they worked together to get it done. Thank you to all who had a part.

Worker's Comp Update From 11/1 to 11/30



- ➔ 1 (one) New Claim
- ➔ 0 (zero) Lost Work Days

NEW SHOP UPDATE

The concrete floor is poured. The approaches, porches, wash pad and sidewalks were poured on November 21. The carpenter was there on Friday, December 2 to discuss details of the interior offices. Others were welcomed to this meeting. We have contacted the LP gas company (Praxair) and Consumers Energy for service. The proposed shop layout can be viewed if desired, see Tom. The building will be delivered in mid-December and construction will begin.

The purpose of the new shop building:

- 1) More room for repairs—because of bigger equipment and more equipment in the shop at one time with more shop technicians while waiting on parts.
- 2) More room for parts—as we expand and grow, we have more vehicles and equipment to stock parts for and need room for more organized space.

- 3) Safer room/floor for parts storage.
- 4) All leading to increased efficiencies.
- 5) To give us more parking and meeting space away from blueberries. To reduce congestion at the home farm.
- 6) Improvement to our company culture by having all of the operating units working out of one location and allowing for everyone to meet inside.
- 7) The image we want to project is not one of extravagance but of practicality and purpose.



REMINGTON EXCAVATING

Thanks to Kevin for managing the Covert project this fall and for the extra hours put in by the entire Excavating team to finish this project as far as we could this year.

Happy Birthday

Rick Ferris	3
Nicolas A. Sandoval	6
Isabel Gonzalez Jose	12
Humberto Leyva	14
Miguel Angel Rodriguez	24
Michael Holton	28

END OF THE YEAR

Just a REMINDER...weather permitting

Wednesday, 12/21/2016 is lay-off date for part-time employees. **Wednesday, 12/21/2016 is last day for full-time employees before shut down.** Operational Shut Down Period starts 12/22/2016 through 1/1/2017 with employees receiving pay as outlined in the Company's Operational Shut Down Period and the Company's Holiday Pay Policies. **Full-time employees return to work on Monday, 1/2/2017.**



Employee End of the Year Potluck will be at noon at the Fresh Pack on Friday, December 23, 2016. Please be looking out for a sign up sheet being hung up at the Shop/Excavating/Fresh Pack.

Boletín de los Empleados

CORNERSTONE AG ENTERPRISES

NEW SHOP UPDATE



GRANOS

Felicidades al equipo de granos en el final de la cosecha de 2016. Pusieron largas horas y trabajo duro para conseguirlo. Era seguro y una buena cosecha. Apreciamos cómo trabajaron juntos para lograrlo. Gracias a todos los que tuvieron una parte.

Actualización de Compensación de los Trabajadores De 11/1 a 11/30



- ➔ 1 (una) Clamacion Nueva
- ➔ 0 (zero) Dias de Trabajo Perdido

Se vierte el suelo de hormigón. El 21 de noviembre se vertieron los accesos, los pórticos, las alfombras y las aceras. El carpintero estuvo allí el viernes 2 de diciembre para discutir detalles de las oficinas del interior. Otros fueron bien recibidos en esta reunión. Hemos contactado a la compañía de gas LP (Praxair) y Consumers Energy para el servicio. El diseño se puede ver si se desea, ver a Tom. El edificio será entregado a los mediados de diciembre y comenzará la construcción.

El propósito del nuevo edificio de la tienda:
 1) Más espacio para las reparaciones -por el equipo más grande y más equipo en la tienda en un momento con más técnicos de la tienda mientras espera en las piezas.
 2) Más espacio para las piezas, a medida que crecemos y expandimos, tenemos más vehículos y equipos para almacenar piezas y para obtener espacio más organizado.

3) Habitación / piso más seguro para el almacenamiento de piezas.
 4) Todo esto conduce a una mayor eficiencia.
 5) Para darnos más espacio de estacionamiento y reunión lejos de arándanos. Para reducir la congestión en la granja de origen.
 6) Mejora de la cultura de nuestra empresa haciendo que todas las unidades operativas trabajen en una ubicación y permitan que todos se reúnan en su interior.
 7) La imagen que queremos proyectar no es de extravagancia sino de sentido práctico y propósito.



EXCAVACIÓN DE REMINGTON

Gracias a Kevin por manejar el proyecto de Covert este otoño y por las horas extras que puso todo el equipo de Excavación para terminar este proyecto lo más posible este año.

Feliz Cumpleaños

Rick Ferris	3
Nicolas A. Sandoval	6
Isabel Gonzalez Jose	12
Humberto Leyva	14
Miguel Angel Rodriguez	24
Michael Holton	28

FIN DE EL AÑO

Un RECUERDO...sujete a cambios dependiendo en el clima

Miercoles, 12/21/2016 es la fecha de despedida para empleados de tiempo-parcial.

Miercoles, 12/21/2016 es el ultimo dia para empleados de tiempo-completo antes de cerrar.

El Periodo de Cierre Operativo empieza 12/22/2016 hasta 1/1/2017 los emleados recibiran pago como descrito en las Politicas de Período de Cierre Operativo de la Empresa y de Pago de las Vacaciones de la Empresa.

Empleados de tiempo-completo regresan al trabajo el lunes, 1/2/2017.

Fin de el Año Potluck es a mediodia en el Empacadora el viernes, 12/23, 2016. Por favor de mirar la hoja para firmarse que estara en el Shop/Excavacion/Empacadora.

